



AVVISO

Procedura di selezione per l'utilizzo di 6 lavoratori percettori di mobilità in deroga presso il Comune di CASAPROTA

**COMUNE DI CASAPROTA
VIA IV NOVEMBRE N. 4 02030 CASAPROTA (RI)
G12972 del 02/10/2023**

Denominazione Progetto: AIUTO IL PAESE CHE MI AIUTA

Codice Progetto- Sistema informativo: 23008DP000000015 CUP: C76F24000080002

Bando per l'ammissione di n 6 lavoratori percettori di mobilità in deroga

***Progetto cofinanziato dall'Unione Europea
POR FSE+ 2021/2027***

Priorità I Ob.specifico a

Approvato dalla Regione Lazio con Determinazione Dirigenziale n° G12972 del 02/10/2023

IL RESPONSABILE U.A

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 6 ottobre 2022, n. 835 - Presa d'atto della Decisione C (2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma "PR Lazio FSE+ 2021-2027" – CCI 2021IT05SFPR006 nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";
- la Determinazione Dirigenziale n. B06163 del 17/09/2012 della Regione Lazio: "Approvazione della "Direttiva Regionale per lo svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi";
- la Determinazione Dirigenziale n. G02079 del 20/02/2023 della Regione Lazio avente ad oggetto "Programma FSE Plus 2021- 2027 - Approvazione Avviso Pubblico Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di Rieti nella Regione Lazio - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a "Migliorare l'accesso all'occupazione". Codice Sigem 23008D. Prenotazione di impegno di spesa della somma complessiva pari ad € 3.000.000,00 sui capitoli U0000A43128, U0000A43129, U0000A43130 in favore di creditori diversi (codice creditore 3805). Esercizi finanziari 2023, 2024, 2025";
- la Determinazione Dirigenziale n. G12972 del 02/10/2023 della Regione Lazio avente ad oggetto "Programma FSE Plus 2021- 2027 Approvazione 5 elenco delle proposte progettuali ammesse a contributo ed escluse di cui all'Avviso Pubblico Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di



Rieti nella Regione Lazio - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a "Migliorare l'accesso all'occupazione".
Codice Sigem - 23008D.”;

- l'Accordo Quadro Regione Lazio – Parti Sociali dell'11.04.2022 e successivo accordo, sottoscritto in data 01/06/2023, finalizzato all'utilizzo, per l'anno 2023, delle risorse di cui all'art. 1, comma 325 della Legge n. 197/2022, assegnate con Decreto Interministeriale n. 3 del 31 marzo 2023, volto al finanziamento dell'indennità di mobilità in deroga ex art 53 ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e al finanziamento della cassa integrazione straordinaria ex articolo 44, comma 11-bis, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
- La Determinazione G15259 16/11/2023, PR FSE+ 2021-2027 – Determinazione n. G02079 del 20/02/2023 - Avviso Pubblico Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di Rieti nella Regione Lazio - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a) - Perfezionamento prenotazioni di impegno n. 5917-5916-5915 del 2023 a favore di creditori certi per un importo complessivo di € 304.567,52- Perfezionamento prenotazioni di impegno n. 1893-1892-1891 del 2024 a favore di creditori certi per un importo complessivo di € 406.090,02 - Perfezionamento prenotazioni di impegno n. 1062-1061-1060 del 2025 a favore di creditori certi per un importo complessivo di € 304.567,52 - Capitoli U0000A43128, U0000A43129, U0000A43130 - Esercizi finanziari 2023-2024-2025.,
- notificata con inoltro pec all'Ente, con la quale veniva assunto impegno di spesa sui capitoli di Bilancio Regionale per il finanziamento del progetto **“AIUTO IL PAESE CHE MI AIUTA”**, così suddividendo l'importo di € 93.265,30 €, così suddiviso:
 - ✓ U0000A43128 € 37.306,12
 - ✓ U0000A43129 € 39.171,43;
 - ✓ U0000A43130 € 16.787,75.

Dato atto che il CUP assegnato al progetto è il seguente: C76F24000080002,

RENDE NOTO

- che il Comune di Casaprota intende procedere alla formazione di una graduatoria per l'impiego di 6 lavoratori disoccupati percettori del trattamento di mobilità in deroga, che maturano il requisito pensionistico nei due anni successivi all'avvio del progetto, con residenza o domicilio nei comuni delle aree di crisi complessa ricompresi **nella Provincia di Frosinone e Rieti** e nei **Comuni dell'Area Metropolitana di Roma Capitale**, di seguito elencati, (Artena, Carpineto Romano, Colleferro, Gavignano, Gorga, Montelanico, Segni, Vallepietri, Valmontone) in attuazione del Protocollo sulle Politiche attive del lavoro e alla luce dell'Accordo quadro sottoscritto tra Regione Lazio e le parti Sociali, per la gestione delle risorse destinate agli ammortizzatori sociali nelle aree di crisi complessa di Frosinone e Rieti, da impiegare in un percorso lavorativo/formativo di attività socialmente utili e di pubblica utilità.

1. Oggetto delle attività

Il progetto è finalizzato all'impiego temporaneo e straordinario in lavori di pubblica utilità.



Nello specifico, si pone come obiettivo il miglioramento dei seguenti servizi:

- servizi bibliotecari e museali, riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo;
- valorizzazione di beni culturali ed artistici anche mediante attività di promozione, allestimento e custodia di mostre relative a prodotti, oggetti ed attrezzature del territorio nonché di riordino, recupero e valorizzazione di testi e documenti di interesse storico o culturale;
- attività di abbellimento urbano e rurale;
- servizi ambientali e di sviluppo del verde, progetti speciali in materia relativi alla tutela e benessere ambientale;
- custodia e vigilanza di impianti e attrezzature sportive, centri sociali, centri socio-assistenziali, educativi e culturali, luoghi pubblici;
- assistenza anziani, supporto scolastico;
- controllo del territorio, ai fini della garanzia della salute pubblica, la tutela dell'ambiente con particolare riguardo alla componente faunistica;
- altri servizi di interesse pubblico, con carattere di straordinarietà e temporaneità.

Con il presente avviso, il Comune di Casaprota propone il seguente progetto: "LPU- Aiuto il paese che mi aiuta" per un numero totale di 6 beneficiari così suddivisi:

-n. 2 risorse nell'ambito del: "Riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo"; nello specifico il Comune intende impiegare queste risorse per migliorare la risposta dell'Ente alle richieste dei cittadini, ovvero:

- ricercare e riordinare le pratiche presenti negli uffici e nell'archivio
- aiutare il personale nelle attività d'ufficio nel recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo
- collaborare a rendere il sito istituzionale più attrattivo per i cittadini
- ricevere i cittadini e supportarli in attività di pubblico interesse estemporanee rispetto a quelle previste istituzionalmente

- Le risorse svolgeranno 20 ore presso gli uffici comunali, 4 ore al giorno, 5 giorni la settimana;

- n. 4 risorse saranno impiegate nell'ambito di "Servizi ambientali e di sviluppo del verde" di cui l'Ente ha fortemente bisogno; in particolare, le risorse saranno impiegate per:

- affiancare l'operario comunale nelle sue attività quotidiane
- curare il verde dei due cimiteri comunali
- curare il verde e il decoro delle aree pubbliche
- creare nuove aree verdi

-Le risorse svolgeranno 20 ore la settimana, 4 ore al giorno, 5 giorni la settimana;

2. Requisiti di accesso

Possono aderire al presente avviso esclusivamente i lavoratori disoccupati ai sensi della normativa vigente percettori del trattamento di mobilità in deroga, che maturano il requisito pensionistico nei due anni successivi all'avvio del progetto, con residenza o domicilio nei comuni delle aree di crisi complessa sopra elencati.

Il Comune verificherà il possesso dei già menzionati requisiti dei candidati, in collaborazione con il CPI



territorialmente competente, con riferimento all'elenco dei nominativi dei lavoratori in mobilità in deroga disponibile presso la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione in cui sono evidenziati coloro che abbiano maturato o maturino il requisito pensionistico.

Qualora il numero di candidature pervenute ecceda le 6 unità previste, si procederà all'ammissione dei candidati seguendo l'ordine cronologico di arrivo.

Differentemente, qualora le candidature presentate entro i termini non siano sufficienti al raggiungimento delle unità previste dall'Avviso, i destinatari saranno individuati, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente, attingendo dall'elenco dei nominativi dei lavoratori in mobilità in deroga disponibile presso la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione in cui sono evidenziati coloro che abbiano maturato o maturino il requisito pensionistico.

In caso di parità, verrà considerato l'ordine progressivo delle iscrizioni al suddetto elenco (numero di domanda).

Il trattamento di mobilità in deroga è condizionato all'attivazione di un percorso di politica attiva ai sensi del D.lgs. 150/2015, il rifiuto senza giustificato motivo all'offerta LPU fa decadere il percettore dal beneficio della mobilità in deroga.

Il lavoratore in mobilità può rifiutare l'offerta solo qualora si collochi oltre i 50 Km dalla sua residenza.

Avverso la suddetta graduatoria si potrà esperire richiesta di riesame al Comune entro giorni 7 (sette) dalla pubblicazione delle stesse.

3. Scadenze e modalità di presentazione delle candidature

Le domande di partecipazione al presente Avviso Pubblico dovranno essere presentate a partire dalla pubblicazione nell'Albo Pretorio On Line del Comune di Casaprota.

Le candidature dovranno essere inoltrate tramite pec: comunecasaprota@pec.it , con raccomandata AR e/o allo sportello Ufficio Protocollo negli orari di apertura

Per la domanda presentata il candidato riceverà automaticamente una mail all'indirizzo indicato in fase di candidatura, attestante l'avvenuta ricezione protocollazione della stessa, nonché ulteriore mail con il modello compilato.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione dovranno essere trasmesse entro il termine di 15 giorni da quello successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line.

L'elenco degli ammessi al progetto e le modalità di accesso, per i candidati non ammessi, alla documentazione inerente la non ammissione saranno indicate il giorno_____ con apposito avviso pubblicato/affisso all'indirizzo_____

Ai candidati ammessi, inoltre verrà inoltrata mail per la convocazione presso la sede comunale.

Nel caso di mancata presentazione, sarà facoltà del Comune di provvedere a nuova apertura dei termini di presentazione.



4. Modalità di svolgimento dell'intervento

I lavoratori che partecipano al progetto di pubblica utilità svolgono una politica attiva del lavoro ai sensi del D.lgs. 150/2015 e in quanto tale non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

I lavoratori avranno un impegno di massimo 24 mesi, per un impegno settimanale pari a 20 ore per ciascun lavoratore e saranno impiegati nelle attività definite e programmate previa adeguata formazione e affiancamento.

L'iniziativa prevede l'erogazione di un contributo mensile pari ad € 580,00 a favore del destinatario, incompatibile con la percezione dell'Assegno di inclusione di cui al Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 85.

Il lavoratore in mobilità non ha diritto ad alcun ulteriore contributo – eccetto copertura Inail, Irap e Assicurazione- qualora l'indennità di mobilità in deroga sia pari o superiore all'importo di € 580,00.

Il lavoratore in mobilità ha diritto ad un contributo pari alla differenza tra quanto percepito con la mobilità e l'importo di € 580,00 qualora l'indennità di mobilità percepita sia inferiore a € 580,00. In ogni caso, l'indennità complessiva non potrà superare l'importo degli € 580,00.

Il rifiuto senza giustificato motivo all'offerta LPU fa decadere il percettore dal beneficio della mobilità in deroga. Per ognuno dei partecipanti alla politica attiva è riconosciuto, inoltre, un voucher di € 200,00 per acquisto libri o corsi di formazione per sé o per i propri conviventi stabili.

5. Ulteriori informazioni

Per ogni percorso di utilizzazione sarà definito un percorso formativo con i compiti specifici che verranno ricoperti nell'Ente, i rapporti con i soggetti interni ed esterni all'Ente, gli obiettivi formativi che si intendono raggiungere. L'incarico affidato ai lavoratori non si configura come rapporto di lavoro subordinato.

Il contributo previsto è pari ad € 580,00 a favore del destinatario, a fronte di un impegno massimo di 24 mesi per un impegno settimanale pari a 20 ore. Il lavoratore in mobilità non ha diritto ad alcun ulteriore contributo – eccetto copertura Inail, Irap e Assicurazione- qualora l'indennità di mobilità in deroga sia pari o superiore all'importo di 580,00 euro.

Qualora l'indennità di mobilità percepita sia inferiore a euro 580,00, il lavoratore in mobilità ha diritto ad un contributo pari alla differenza tra quanto percepito con la mobilità e l'importo di euro 580,00.

In ogni caso, l'indennità complessiva non potrà superare l'importo degli euro 580,00.

L'utilizzo dei lavoratori nelle attività previste non comporta la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o la perdita dello status di percettore in deroga.

Per quanto concerne la disciplina delle assicurazioni, della gestione delle presenze e per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rimanda all'Avviso Pubblico - Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di Rieti nella Regione Lazio, approvato con Determinazione Dirigenziale n. G02079 del 20/02/2023.

Durante l'intervento, i lavoratori percettori saranno sottoposti al coordinamento ed indirizzo operativo, organizzativo, funzionale e disciplinare del Comune di Casaprota, il quale potrà interrompere in qualsiasi momento l'attività per gravi motivi di inaffidabilità o violazione delle norme disciplinari e deontologiche proprie del lavoro all'interno del soggetto pubblico o privato.



6. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Dlgs n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), così come aggiornato dal Regolamento Europeo sulla Protezione dei dati sensibili (Regolamento UE 679/2016), si informa che il trattamento dei dati personali, forniti per accedere al/i presente/i beneficio/i, è per usi strettamente legati alla gestione delle procedure di cui al presente provvedimento. I dati personali relativi ai candidati saranno pertanto raccolti dal Comune per le finalità relative allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche, in particolare alla Regione Lazio, direttamente interessata allo svolgimento del procedimento di selezione.

Il Responsabile U.A.
Spagnoli Anna Maria